

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT JAROSŁAWSKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



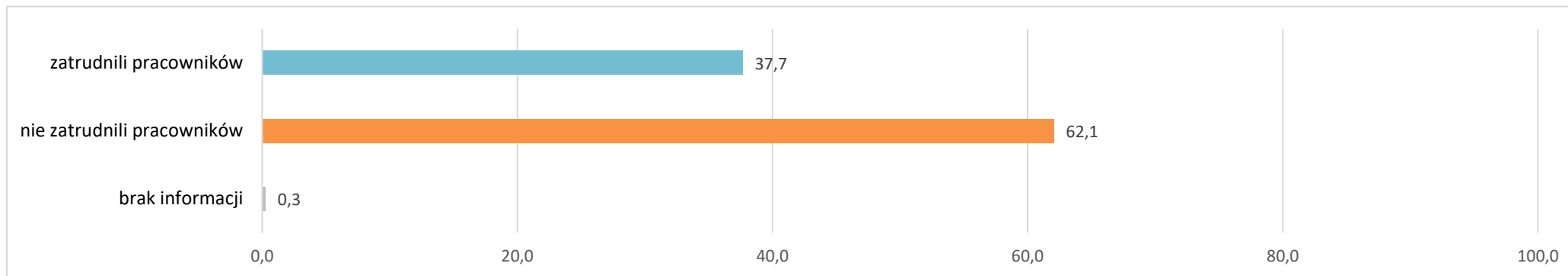
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

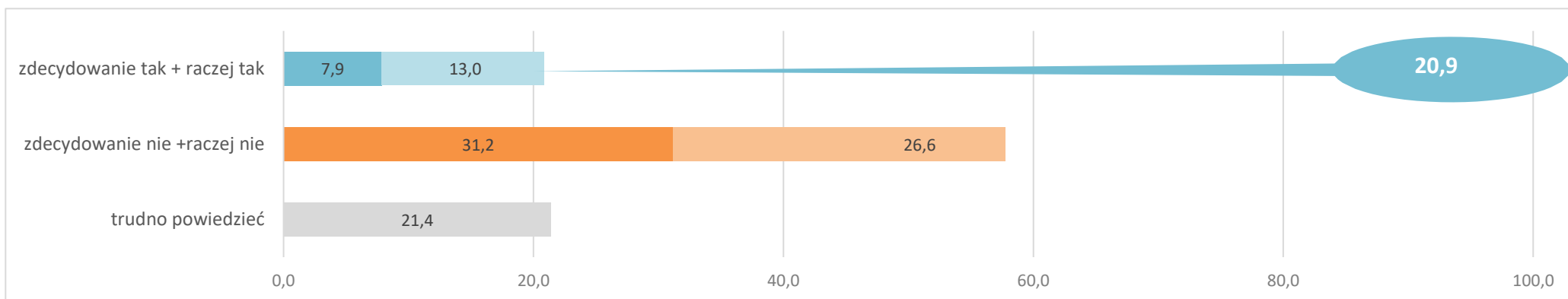
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

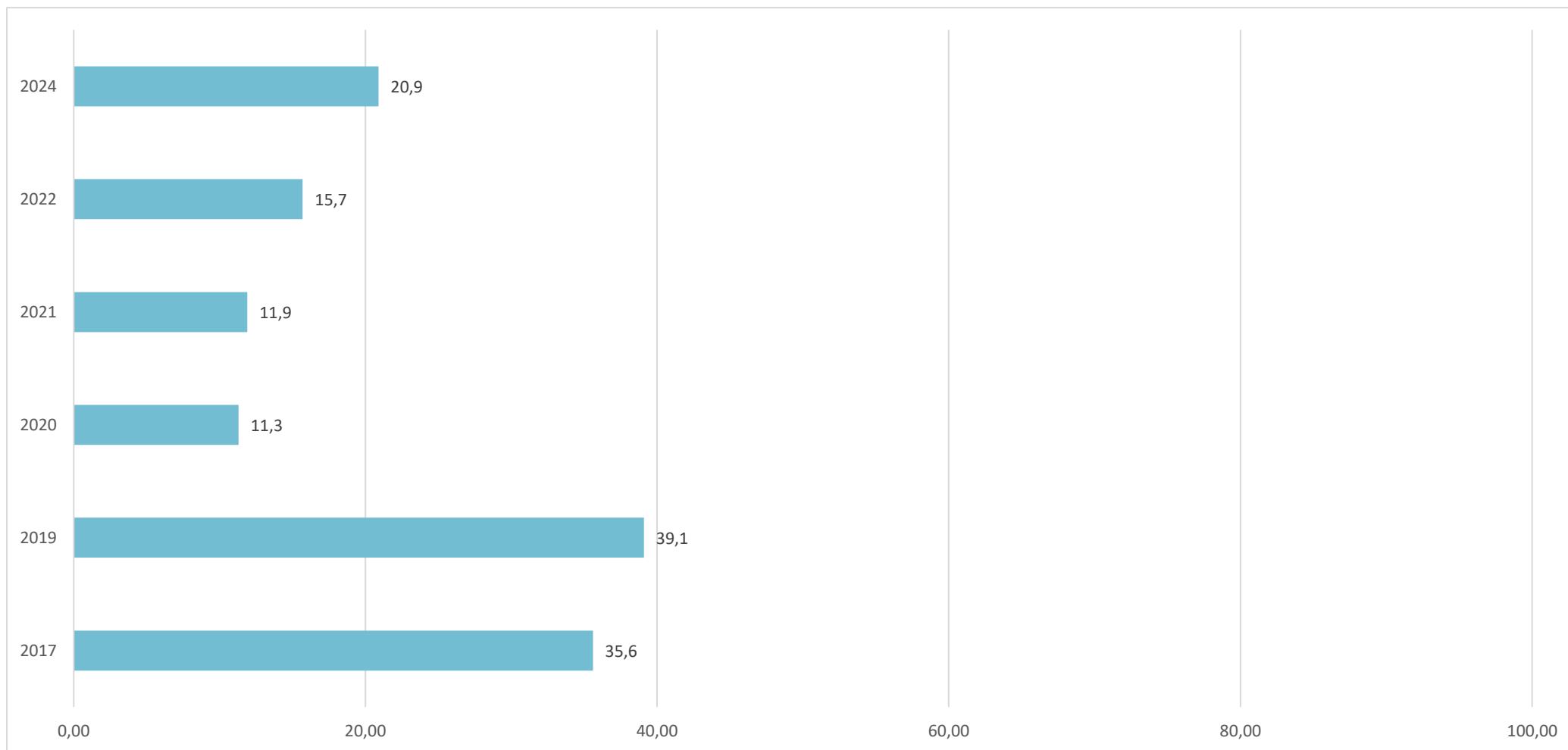
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

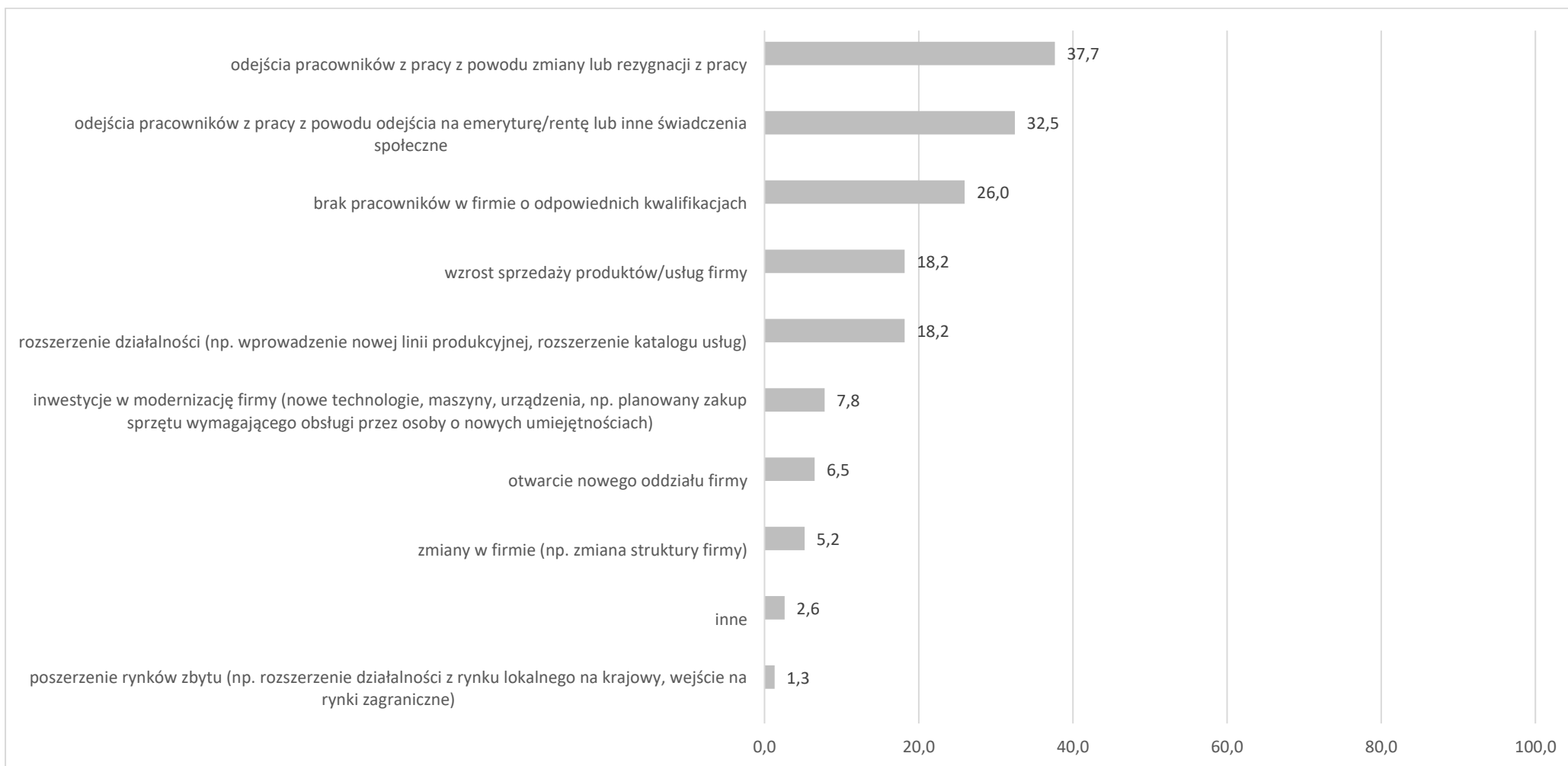
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 469 pracodawców, w 2019 r. – 368 pracodawców, w 2020 r. – 478 pracodawców, w 2021 r. – 369 pracodawców, w 2022 r. – 370 pracodawców, w 2024 r. – 369 pracodawców.

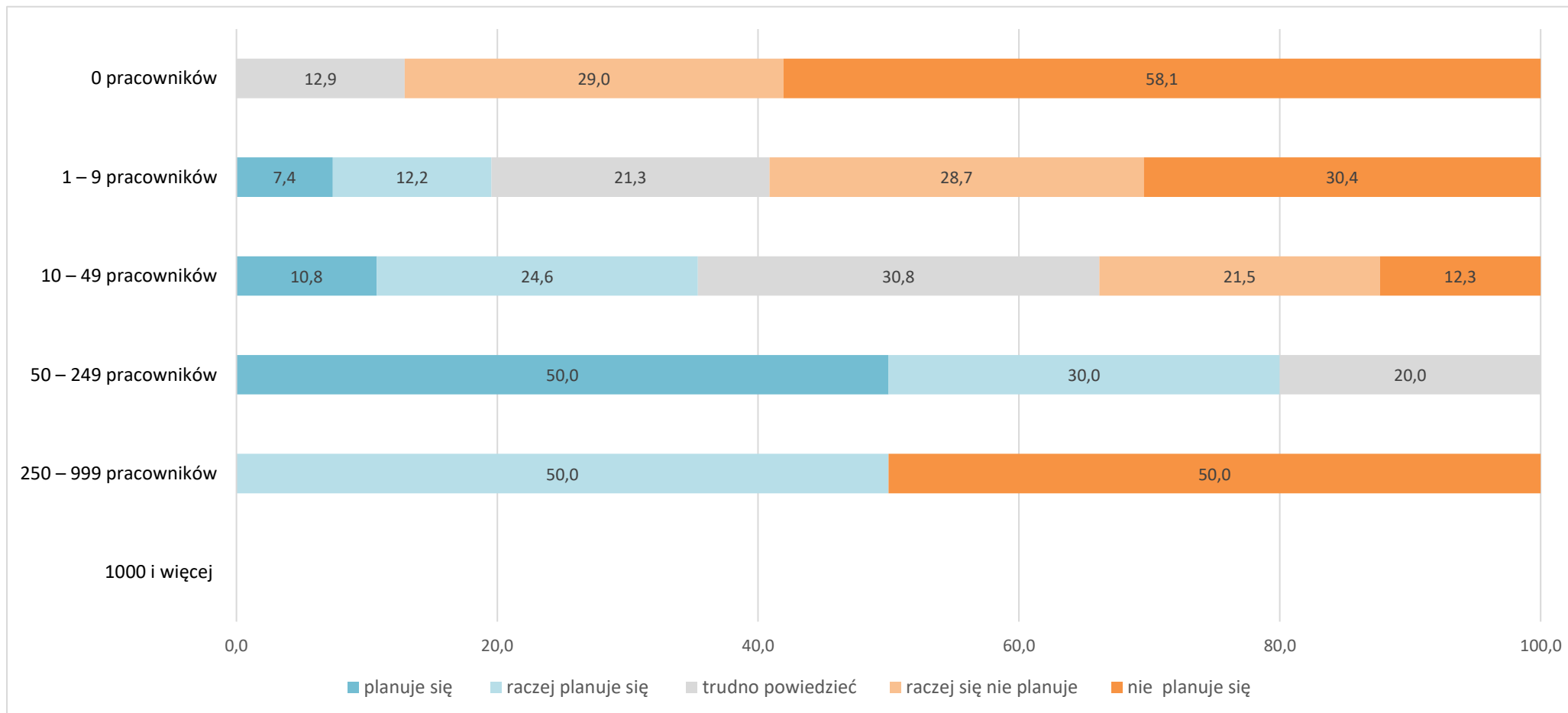
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

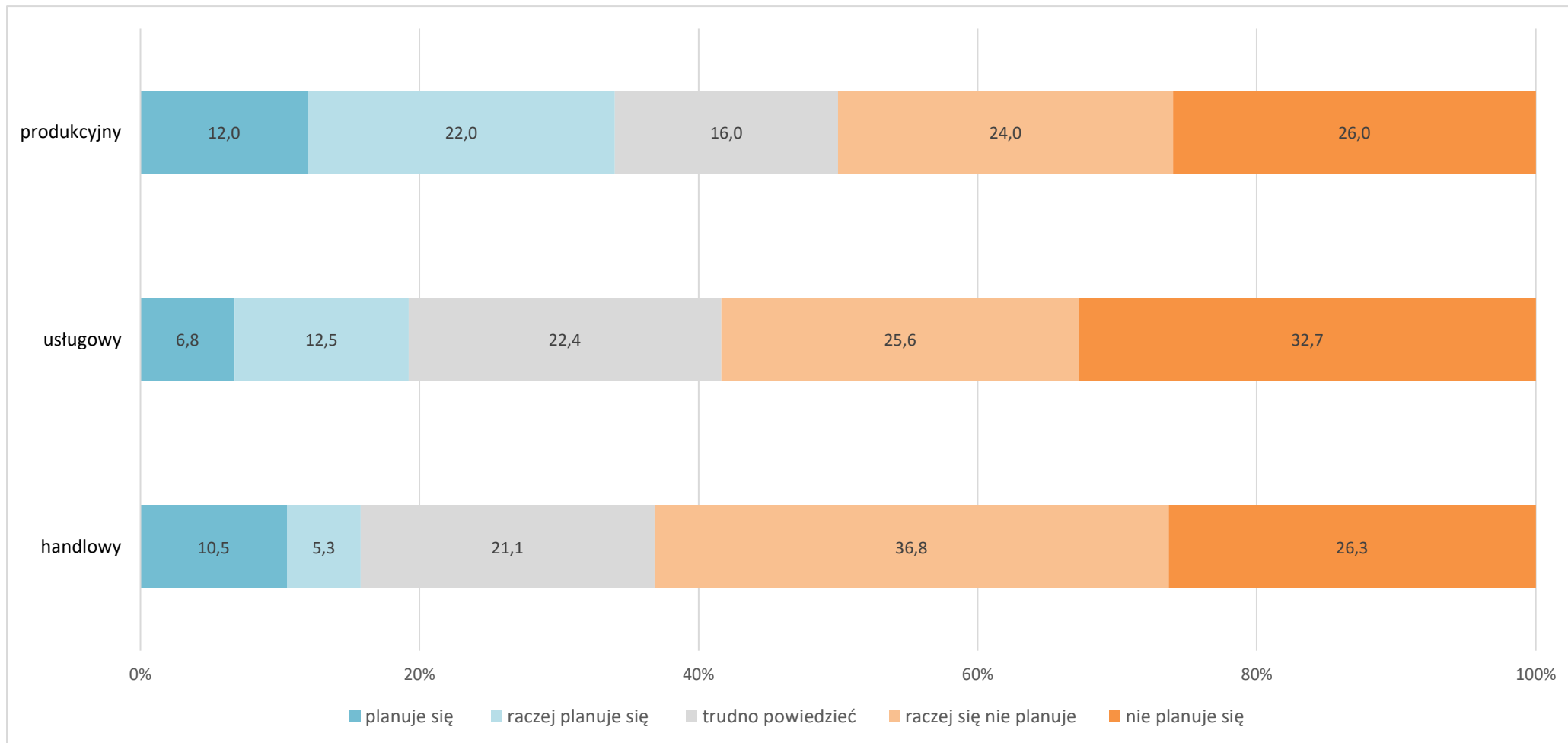
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie jarosławskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

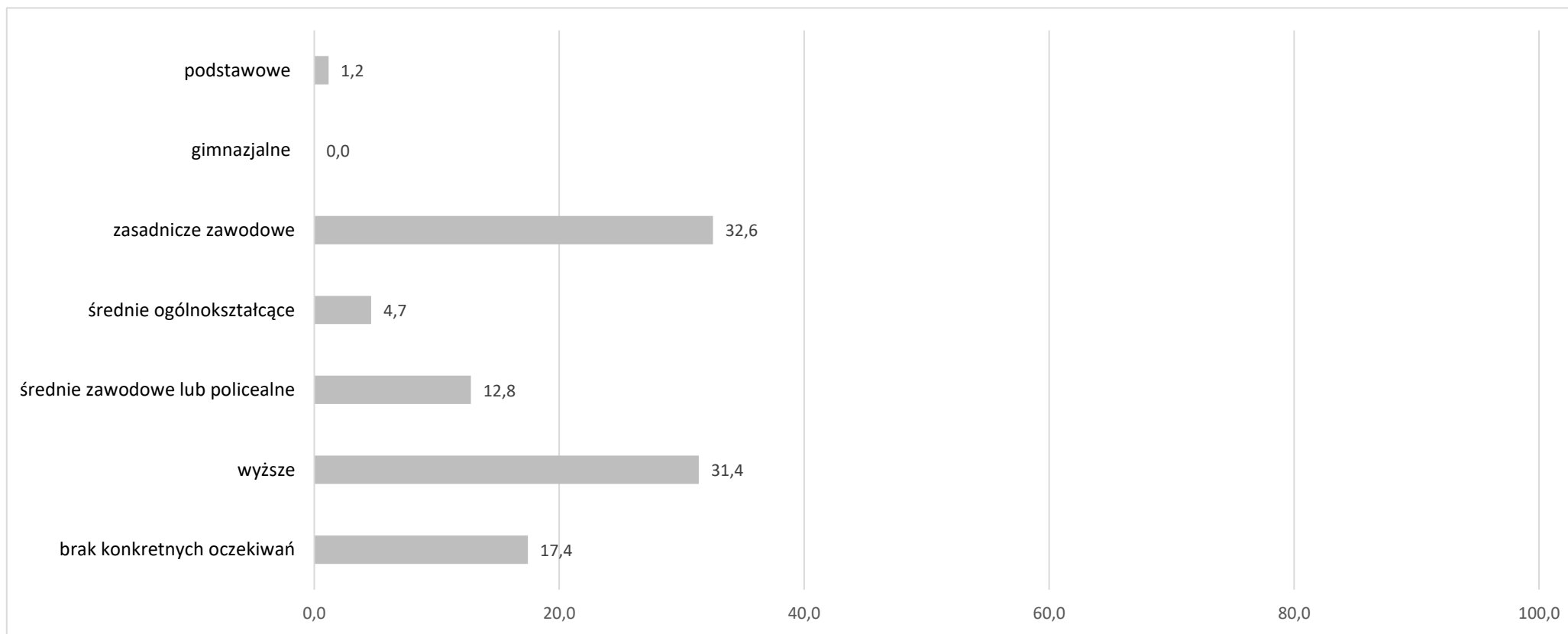


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

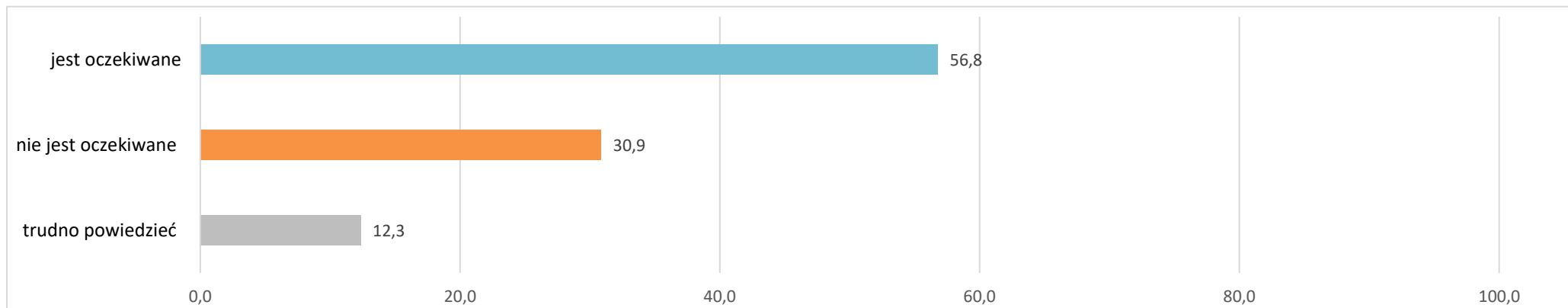
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

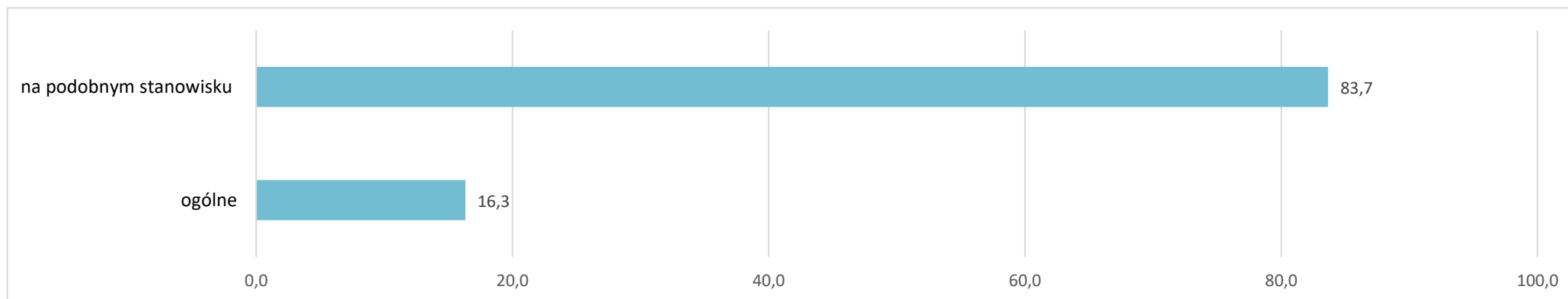


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

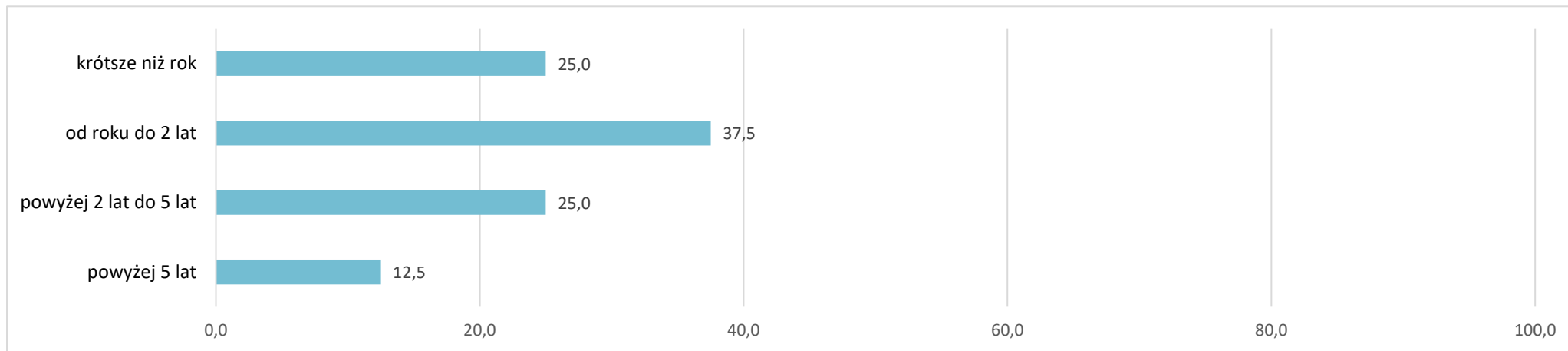
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



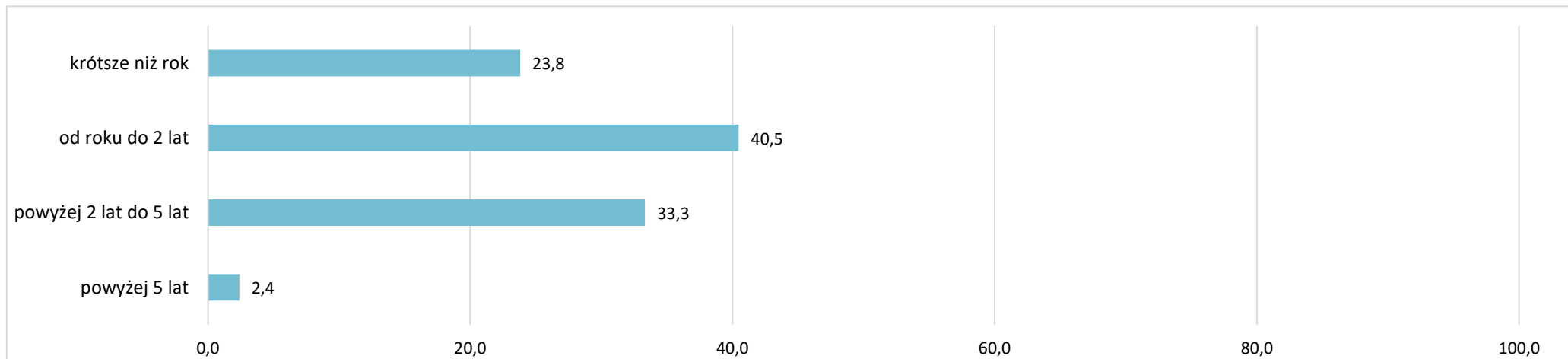
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

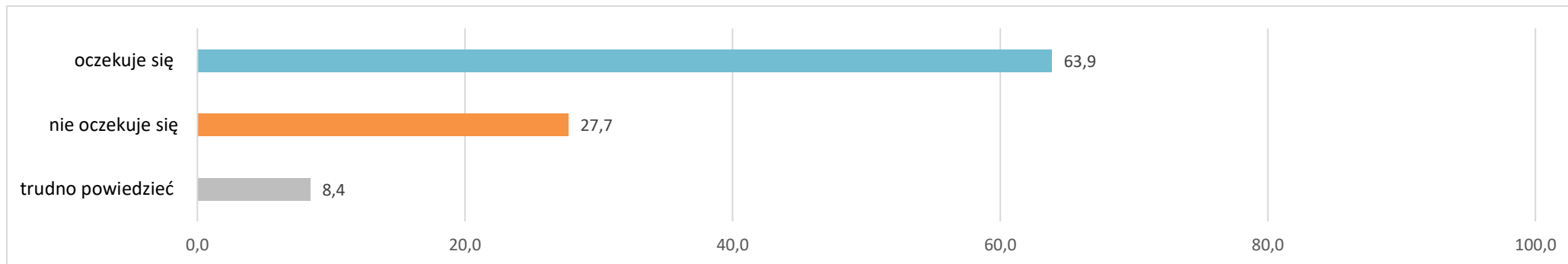


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

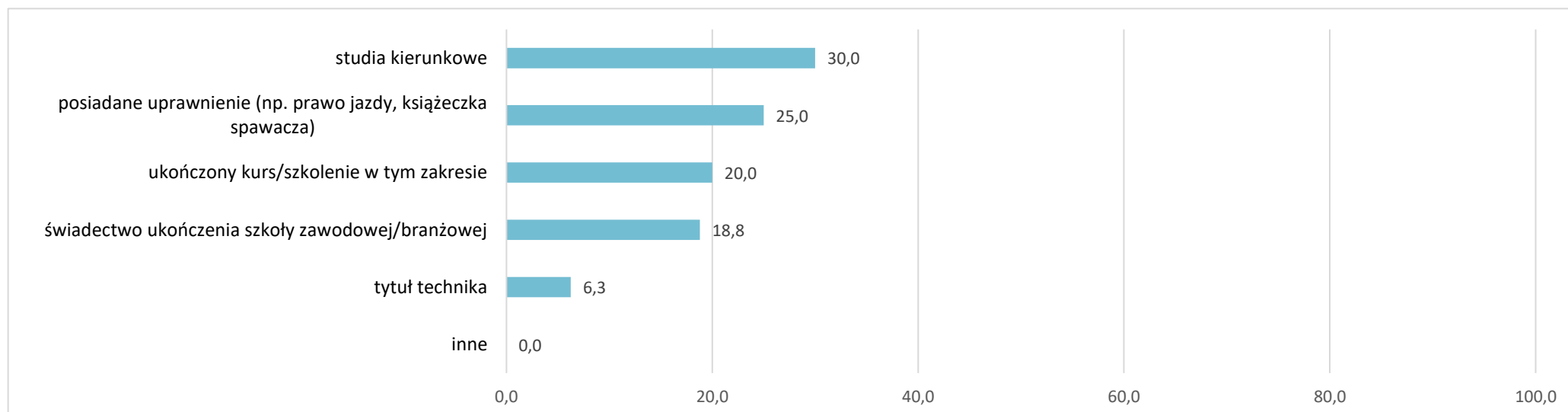


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

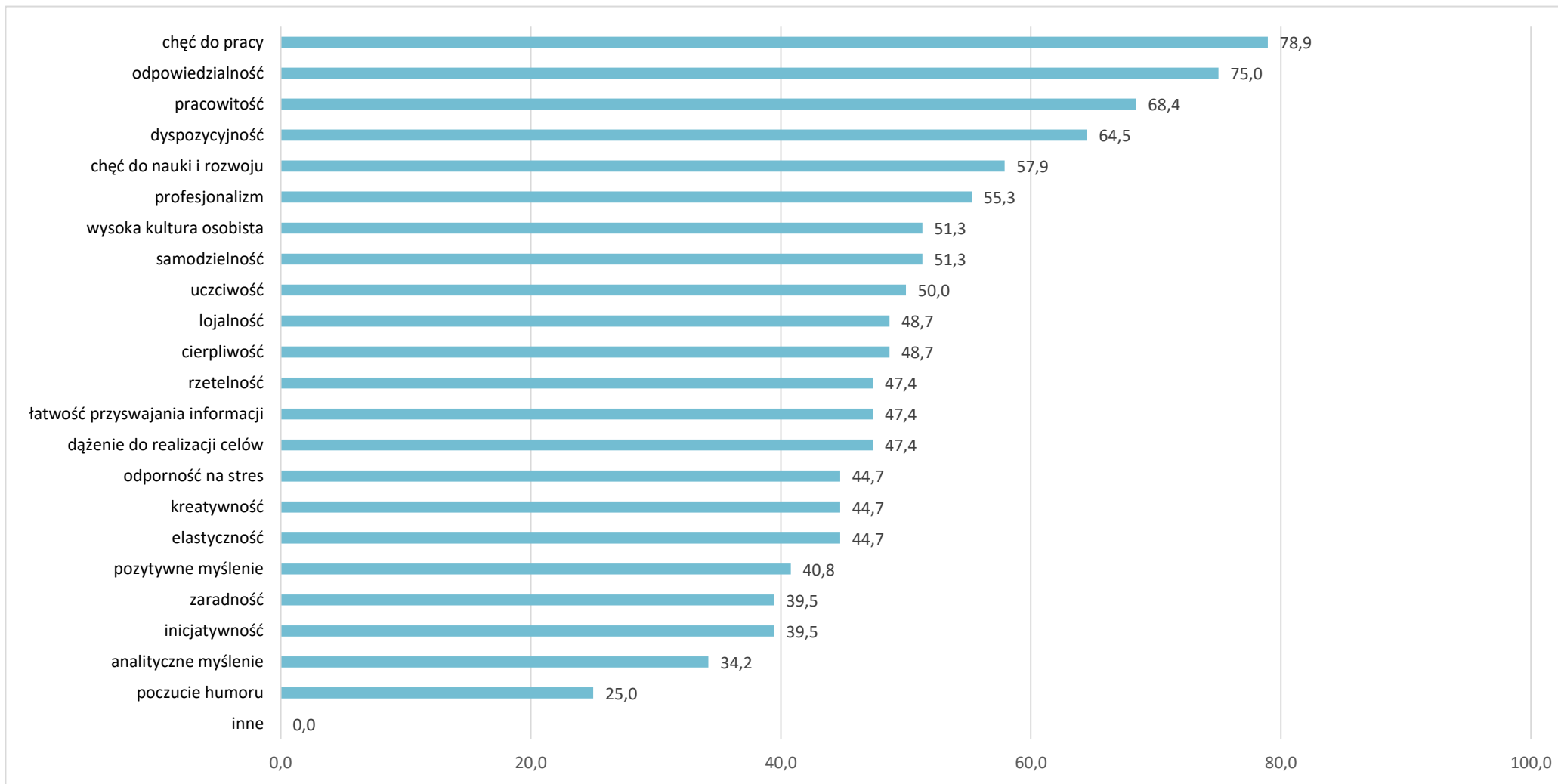


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

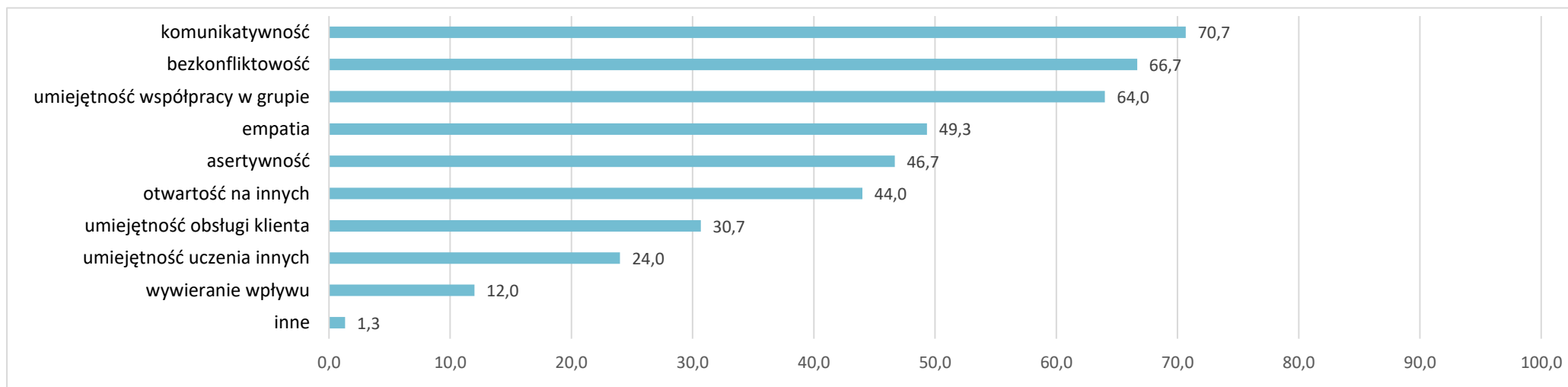


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

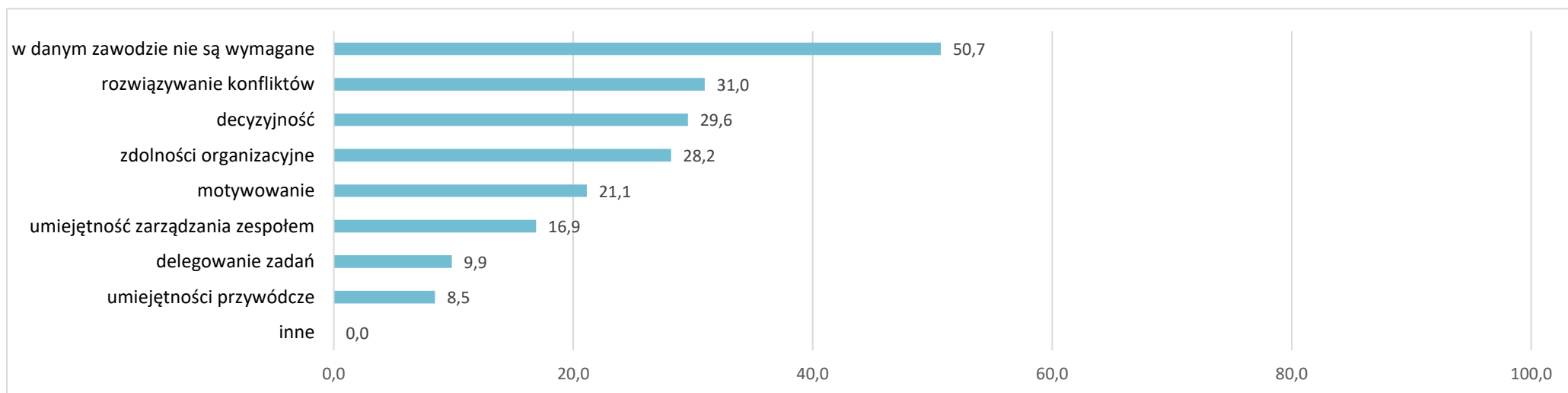
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

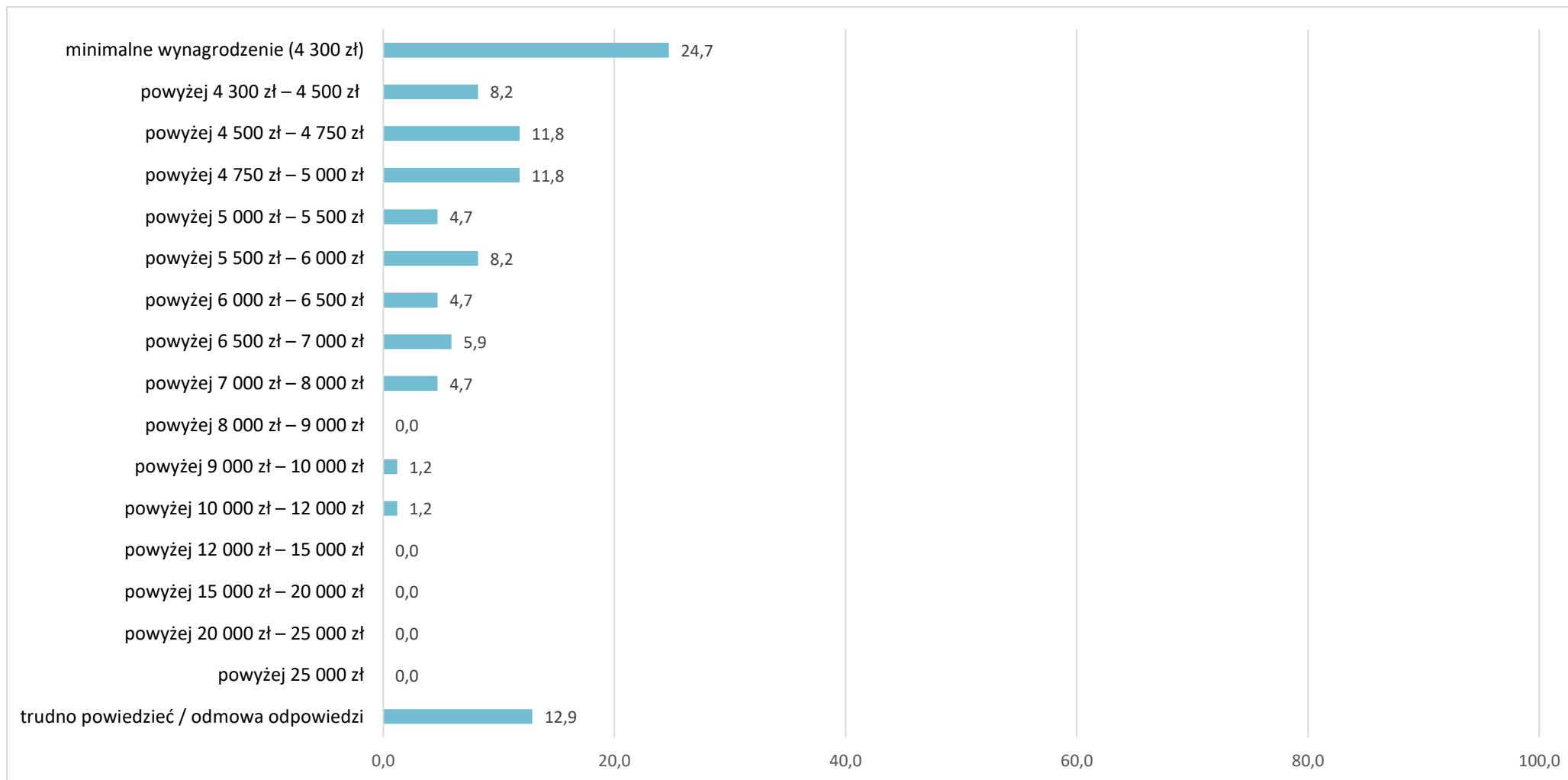


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



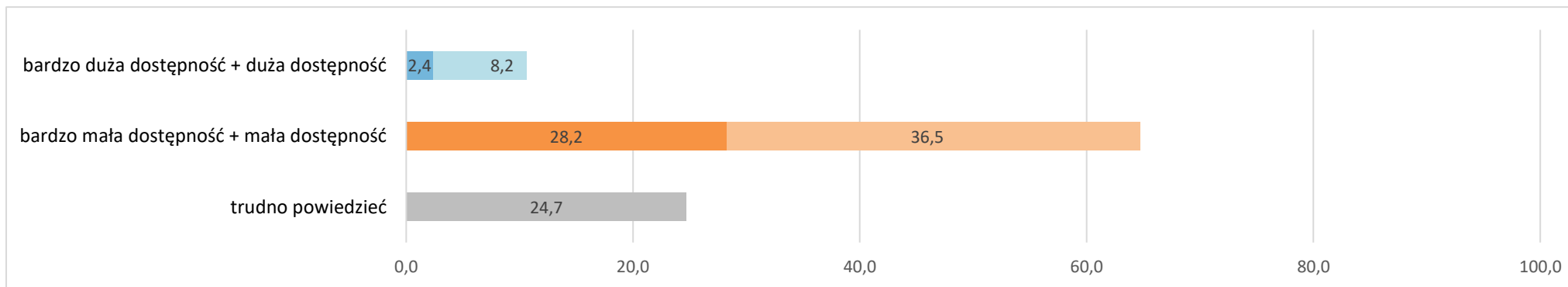
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



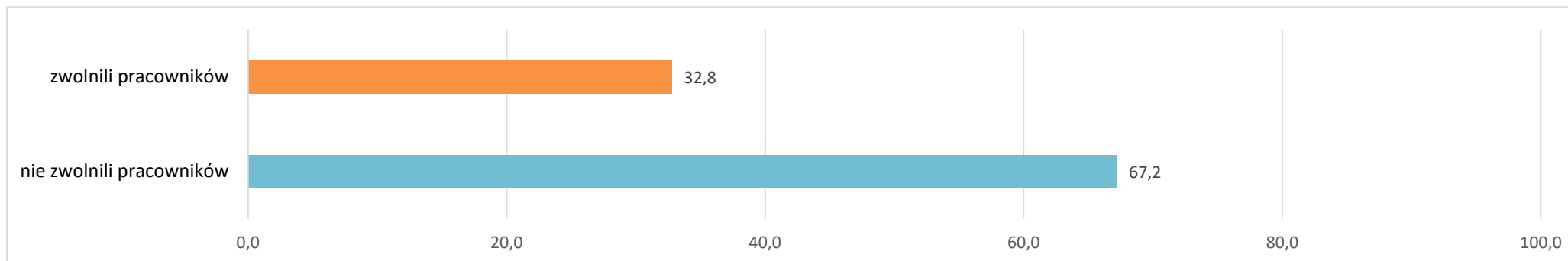
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

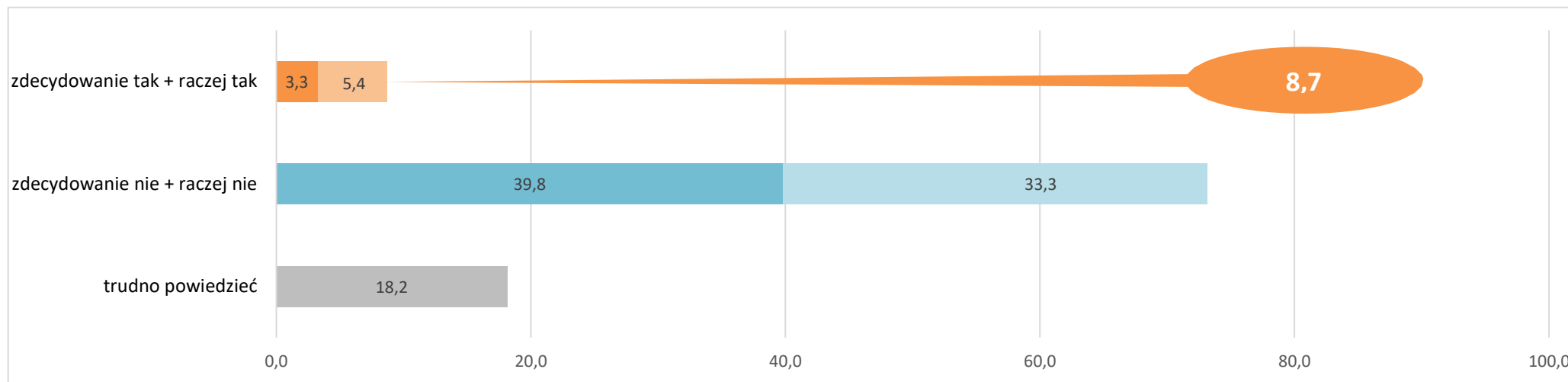
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **369 wywiadów z pracodawcami z powiatu jarosławskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu jarosławskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	62	16,8%
1 – 9 pracowników	230	62,3%
10 – 49 pracowników	65	17,6%
50 – 249 pracowników	10	2,7%
250 – 999 pracowników	2	0,5%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Powiat jarosławski	369	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	50	13,6%
usługowy	281	76,2%
handlowy	38	10,3%
Powiat jarosławski	369	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	26
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy.....	29
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	33
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	35

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor szkoły	134501	0,2%
Główny księgowy	121101	0,4%
Kierownik sklepu / supermarketu	142004	0,2%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,5%
Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,4%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,9%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator baz danych	252101	0,9%
Fizjoterapeuta	229201	0,4%
Inżynier systemów i sieci komputerowych	252302	0,2%
Inżynier technologii betonów	214912	0,4%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	263508	3,4%
Lekarz	221101	1,3%
Lekarz weterynarii	225101	0,7%
Matematyk	212002	0,2%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,7%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,4%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,5%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,3%
Nauczyciel psycholog	235908	0,4%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,5%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,5%
Neurologopeda	229403	0,2%
Pedagog	235921	0,2%
Pielęgniarka	222101	2,7%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	241290	0,2%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	232090	0,2%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,7%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,2%
Programista aplikacji	251401	0,4%
Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,2%
Psycholog	263401	0,5%
Psycholog wychowawczy	263406	0,4%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,3%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,2%
Specjalista do spraw obsługi projektów i programów	242232	0,2%
Trener osobisty (coach, mentor, tutor)	235920	1,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent rodziny	341207	0,9%
Bibliotekarz	343301	0,2%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,4%
Księgowy	331301	0,7%
Laborant chemiczny	311101	0,4%
Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,2%
Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	313209	0,7%
Opiekun osoby starszej	341202	0,9%
Opiekunka dziecięca	325905	1,1%
Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych	313190	0,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,7%

Pozostali technicy budownictwa	311290	0,2%
Pracownik do spraw produktów finansowych	331104	0,2%
Pracownik działu logistyki	333104	0,4%
Pracownik galerii / muzeum	343302	0,2%
Pracownik socjalny	341205	0,5%
Technik farmaceutycznyS	321301	0,2%
Urzędnik podatkowy	335203	0,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,5%
Inkasent	421401	0,2%
Magazynier	432103	1,3%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,9%
Pracownik biurowy	411003	1,5%
Recepcjonista	422602	0,4%
Sekretarka	412001	0,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	0,2%
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,7%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,9%
Doradca klienta	524902	1,3%
Instruktor nauki jazdy	516502	0,2%
Kasjer handlowy	523002	1,8%
KucharzS	512001	0,4%
Opiekun medycznyS	532102	0,5%
Robotnik gospodarczy	515303	5,4%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,2%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,7%
SprzedawcaS	522301	0,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
OgrodnikS	611303	0,2%

GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	2,0%
Elektromonter maszyn elektrycznych	741210	0,4%
ElektrykS	741103	2,4%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,2%
Mechanik autobusów	723101	0,5%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,2%
Monter reklam	711902	0,7%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,4%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,4%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,2%
Pracownik produkcji	754903	3,6%
Robotnik budowlany	711104	0,4%
Spawacz	721204	0,7%
ŚlusarzS	722204	0,9%
Tokarz w metalu	722314	0,2%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Dyżurny ruchu	831204	0,5%
Kierowca autobusu	833101	2,2%
Kierowca mechanikS	832201	0,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,9%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,2%
Operator koparki	834205	2,0%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,2%
Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowychS	834209	9,1%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	814206	3,6%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	0,2%
Dyżurny ruchu	831204	0,5%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		

Dozorca	962902	0,9%
Kopacz	931202	0,2%
Ładowacz	933301	0,2%
Pomoc krawiecka	932905	1,1%
Pomoc kuchenna	941201	1,3%
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	1,8%
Pomocniczy robotnik leśny	921501	0,2%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	921201	0,4%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,8%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,5%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,5%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	1,0%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	214407	0,5%
Lekarz	221101	3,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,5%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,0%
Nauczyciel psycholog	235908	0,5%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,5%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	2,0%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,5%
Programista aplikacji	251401	0,5%
Psycholog	263401	0,5%
Psycholog wychowawczy	263406	0,5%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,0%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	0,5%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent osoby niepełnosprawnejS	341201	6,0%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	1,0%
Księgowy	331301	0,5%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	0,5%
Pracownik socjalny	341205	0,5%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,5%
Technik administracjiS	334306	0,5%
Technik leśnikS	314301	0,5%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	1,0%
Pracownik biurowy	411003	3,0%
Technik prac biurowychS	411004	0,5%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,5%
Doradca klienta	524902	0,5%
Instruktor nauki jazdy	516502	1,0%
Kasjer handlowy	523002	6,5%
KucharzS	512001	1,0%
Opiekun medycznyS	532102	1,0%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	5,0%
SprzedawcaS	522301	0,5%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
OgrodnikS	611303	0,5%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,5%
ElektrykS	741103	6,0%
Frezer	722301	0,5%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,5%
Malarz budowlany	713102	1,0%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,5%
Mechanik samochodów osobowych	723105	1,0%
Monter reklam	711902	0,5%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,5%
Monter-elektronik – sprzęt komputerowy	742205	0,5%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	2,5%
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	711590	0,5%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	1,5%

Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	0,5%
Pracownik produkcji	754903	2,0%
Robotnik budowlany	711104	0,5%
Spawacz	721204	0,5%
ŚlusarzS	722204	1,0%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,5%
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	0,5%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,0%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	4,0%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,5%
Operator koparki	834205	0,5%
Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowychS	834209	10,0%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	814206	5,0%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	0,5%
Szwaczka maszynowa	815301	1,0%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	0,5%
Kopacz	931202	0,5%
Pokojowa	911203	0,5%
Pomoc kuchenna	941201	0,5%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	4,0%
Pracownik pomocniczy gastronomiiS	941203	1,0%
Pracownik utrzymania czystości(sprzątaczk)	911207	0,5%
Woźny	962906	0,5%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,7%
Kierownik działu transportu	132402	0,4%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,4%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,4%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,4%
Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,7%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	1,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator baz danych	252101	1,8%
Fizjoterapeuta	229201	0,7%
Lekarz	221101	0,4%
Lekarz weterynarii	225101	0,7%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,8%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,4%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	5,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,4%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,5%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,4%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,7%
Neurologopeda	229403	0,4%
Opiekun klienta	243302	0,4%
Pedagog	235921	0,4%
Pielęgniarka	222101	4,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,1%
Programista aplikacji	251401	0,4%

Psycholog	263401	0,4%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,8%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Dekorator wnętrz	343202	0,4%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,4%
Kontroler jakości połączeń spawanych	311517	0,4%
Księgowy	331301	0,4%
Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,4%
Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	313209	0,7%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	1,8%
Technik farmaceutyczny	321301	0,4%
Technik leśnik	314301	0,4%
Terapeuta zajęciowy	325907	0,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	1,8%
Magazynier-logistyk	432106	0,4%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,4%
Pracownik biurowy	411003	3,2%
Sekretarka	412001	0,7%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,4%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	2,1%
Doradca klienta	524902	2,5%
Instruktor nauki jazdy	516502	0,4%
Kasjer handlowy	523002	3,2%
Kelner	513101	0,4%
Kucharz	512001	2,1%
Robotnik gospodarczy	515303	2,1%

Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,4%
SprzedawcaS	522301	1,8%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Hodowca ryb	622101	0,4%
OgrodnikS	611303	0,4%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	3,9%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,4%
Elektromonter maszyn elektrycznych	741210	0,4%
ElektrykS	741103	2,5%
Mechanik autobusów	723101	0,7%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,4%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,7%
Monter / składacz okien	712501	0,4%
Monter reklam	711902	1,4%
Monter sieci i instalacji sanitarnychS	712618	0,4%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,4%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,4%
PiekarzS	751204	0,4%
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	711490	1,4%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,4%
Pracownik produkcji	754903	0,4%
Spawacz	721204	1,4%
ŚlusarzS	722204	0,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,7%
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	0,4%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,7%
Kierowca mechanikS	832201	0,4%

Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,8%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,1%
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,4%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,4%
Operator maszyn drogowych	834202	0,7%
Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowychS	834209	4,6%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	814206	5,3%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	0,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,4%
Ładowacz	933301	0,4%
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,4%
Pokojowa	911203	0,7%
Pomoc kuchenna	941201	0,4%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	921201	0,7%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	2,1%
Pracownik prac dorywczych	962201	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,4%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Inżynier leśnictwa	213203	1,4%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,4%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	2,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	14,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	2,9%
Opiekun klienta	243302	4,3%
Pedagog szkolny	235912	1,4%
Specjalista do spraw kadr	242307	1,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent zarządu	334304	1,4%
Księgowy	331301	4,3%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	4,3%
Pracownik socjalny	341205	1,4%
Technik leśnikS	314301	1,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	1,4%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,4%
Pracownik biurowy	411003	5,7%
Sekretarka	412001	1,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,4%
Kasjer handlowy	523002	8,6%
Kasjer w zakładzie pracy	523003	1,4%
Robotnik gospodarczy	515303	4,3%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	1,4%

SprzedawcaS	522301	1,4%
Strażak	541101	1,4%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
ElektromechanikS	741201	1,4%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	4,3%
Pracownik produkcji	754903	2,9%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,4%
Operator maszyn drogowych	834202	7,1%
Pilarz	817210	1,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Kopacz	931202	1,4%
Ładowacz nieczystości stałych	961102	1,4%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	1,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	4,3%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat

- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność

- ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji
 - ☐ odporność na stres
 - ☐ odpowiedzialność
 - ☐ poczucie humoru
 - ☐ pozytywne myślenie
 - ☐ pracowitość
 - ☐ profesjonalizm
 - ☐ rzetelność
 - ☐ samodzielność
 - ☐ uczciwość
 - ☐ wysoka kultura osobista
 - ☐ zaradność
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
- ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
- ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

zakończenie ankiety

d) raczej nie

zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie

zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)